



ОБЩИНА КРИВОДОЛ ОБЛАСТ ВРАЦА

3060 Криводол, ул. "Освобождение" № 13, тел. 09117 / 25-45, 25-26, факс 09117/23-69, e-mail: krivodol@dir.bg

ЗАПОВЕД

№ 179

гр. Криводол, 16.04.2014 год.

На основание чл. 44, ал. 2 и чл. 45, ал. 5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, във връзка с взето Решение № 431 от Протокол № 41 от проведено заседание на Общински съвет Криводол на 11.04.2014 г.,

НАРЕЖДАМ:

ВРЪЩАМ ЗА НОВО ОБСЪЖДАНЕ Решение № 431 от Протокол № 41 от проведено заседание на Общински съвет Криводол на 11.04.2014 г.

МОТИВИ:

С Решение № 431 от Протокол № 41 от проведено заседание на Общински съвет Криводол на 11.04.2014 г. се утвърждава нов размер на индивидуалната основна месечна работна заплата на кметовете и заместник-кметове в община Криводол, както следва:

№	Населено място	длъжност	ОРЗ в лв.	Увеличение в лв.
1	Криводол	кмет	1320	90
2	Криводол	заместник-кмет	990	210
3	Лесура	кмет	840	220
4	Краводер	кмет	840	200
5	Ракево	кмет	840	190
6	Пудрия	кмет	840	220
7	Галатин	кмет	840	210
8	Градешница	кмет	780	180
9	Баурене	кмет	780	190

Допълнително трудово възнаграждение за стаж и професионален опит в размер на 1%, съгласно Вътрешните правила за работната заплата в Общинска администрация Криводол.

Решението влиза в сила от 01.04.2014 г.

Решението е прието на основание чл. 21, ал. 1, т. 5 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, във връзка с т. 6, 8, 9 и 10 от Приложение № 5 към чл. 2, т. 4 от ПМС № 67/2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности.

С оглед тежкото финансово положение на общината, така приетото решение създава изключителни проблеми по отношение изпълнението му.

1. Определянето на индивидуалните работни заплати на служителите следва да бъде в рамките на разходите за персонал, определени в бюджета на съответната административна структура за 2014 г., съгласно чл. 8, ал. 2 от Постановление № 67 на МС от 2010 г. (писмо изх. № 08-00-483/25.03.2014 г. на Директор на Дирекция „Държавни разходи“, Министерство на финансите).

Средствата за заплати и дължимите към тях начисления за ДОО и обезщетения за сметка на работодателя през 2014 г., утвърдени със Закона за държавния бюджет за Община Криводол, са в размер на 492 000 лв., от които 393 306 лв. са за Фонд „Работна заплата“.

По щатното разписание от 01.01.2014 г. средствата за ФРЗ са както следва:

- 17 кметове, зам.-кметове и кметски наместници (само за заплати, без осигуровки) - 12 415,60 лв. месечно;
- 30 служители в ОА и 6 в кметствата по основно щатно разписание – 20 170 лв. месечно;
- 10 служители, заемащи 8 щатни бройки на дофинансиране от местни приходи – 3 800 лв. месечно.
- незаети още 4 половинки щатове за служители в кметства Ботуня, Осен, Уровене и Фурен, за които сме длъжни да осигуряваме всеки месец минималната за страната работна заплата от 340 лв. или 1 360 лв. месечно.

Така при месечен ФРЗ по щатно разписание от 32 585,60 лв., годишно са ни необходими 391 027,20 лв. Остатъкът от държавната субсидия е 2 278,80 лв. или 0,57%.

Приетото Решение № 431 от Протокол № 41/2014 г. на ОбС налага осигуряването на още по 2 045,10 лв. ФРЗ на месец и 364,01 лева осигуровки за сметка на работодателя за покриване увеличеното възнаграждение на кметовете.

За осигуряване увеличението на възнаграждението на кметовете ще се наложи промяна в структурата на Общинска администрация Криводол - извеждане на поне 8 щатни бройки извън основното щатно разписание (на дофинансиране със собствени средства).

2. С увеличаване трудовото възнаграждение на кметовете, се увеличава и средната брутна заплата в Община Криводол (от 618,40 лв. на 653,41 лв.), което води до увеличение възнагражденията на общинските съветници, които се осигуряват от местни приходи. Увеличението на възнаграждението на общинските съветници е в размер на 324,16 лева месечно, което годишно възлиза на 3889,87 лева.

3. Увеличението на заплатата на кмета на общината води до увеличение възнаграждението на Председателя на Общински съвет Криводол (съгласно чл. 11, ал. 4 от Правилника за организацията и дейността на общинския съвет, неговите комисии и взаимодействието му с общинската администрация, основната месечна заплата на председателя на ОбС в размер на 85% от заплатата на кмета на общината). Увеличението на възнаграждението на Председателя на ОбС Криводол е в размер на 81,85 лева на месец, за годината – 982,20 лева. Осигуровки – 14,57 лв. допълнително на месец, годишно – 174,84 лв. Средствата се осигуряват от собствените приходи на общината.

4. С влизане в сила на Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация (в сила от 01.07.2012 г.), индивидуалната основна месечна заплата (ИОМЗ) на служителите вече включва и процента за прослужено време, т. е. от 01.09.2012 г. всички 42 служители, са на консолидирана заплата. Това не се отнася за кметове, зам.-кметове и кметски наместници – техните заплати се увеличават всяка година с по 1%. При въвеждане на новия начин на заплащане в държавната администрация, на основание §2,

ал. 1, т. 4 от ПЗР на НЗСДА, заплатите на служителите в Общинска администрация Криводол бяха увеличени в рамките на ФРЗ, икономисан вследствие извършените съкращения и съвместяване на длъжности.

След увеличението, средната ИОМЗ на служителите (без кметове, зам.-кметове и кметски наместници) е **545,13 лв.** В по-голямата си част заплатите на служителите в общината са достигнали между 32-42% от максималната заплата за длъжността.

Въпреки липсата на нова нормативна уредба за заплатите на длъжностите по чл. 19а от Закона за администрацията, с цел осигуряване социална справедливост, заплатите на тези лица в община Криводол бяха увеличени на два пъти – от 1 май 2012 г. и от 1 юли 2012 г., като общото увеличение на заплатите на длъжностите, визирани в Решение № 431/2014 г. на ОбС Криводол е в размер на по 120 лв. на длъжност. Така средната брутна заплата за длъжностите по чл. 19а от Закона за администрацията достигна **730,32 лв.** (604,12 лв. средна основна месечна заплата). Само за 7-те кметове на кметства СБРЗ е **741,60 лв.** (средна основна месечна заплата 621,43 лв.).

Във връзка с всичко, изброено до тук, ръководството на Община Криводол трябва да осигури от местни приходи **33 956,28 лв.** годишно за осигуряване увеличението, произтичащи от Решение № 431/2014 г. на ОбС Криводол.

Заплатите на кметските наместници са утвърдени от 01.01.2012 г. и не са увеличавани. Тъй като техните длъжности също са с повишени нива на максимални заплати, съгласно т. 6, 8, 9 и 10 от Приложение № 5 към чл. 2, т. 4 от ПМС № 67/2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности, социалната справедливост би изисквала да се осигурят средства за увеличение и на техните заплати.

От друга страна, съгласно чл. 2, т. 4 от ПМС № 67, заплатите на кметовете, заместник-кметовете и кметските наместници са в зависимост от минималните и максималните размери на основните месечни заплати по нива и степени на служителите в държавната администрация, посочени в приложение № 1 към Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация.

Съгласно приложение № 5 към ПМС № 67:

- *заплатата на кмет на община с население до 10 000 души* е съотнесена към заплатата за длъжност в ръководно ниво 4Б, каквото не съществува в общинска администрация;

- *заплатата на заместник-кмет на община с население до 10 000 души* е съотнесена към заплатата за длъжност „Началник на отдел в областна администрация“ – ръководно ниво 7А, в степен 2. От заетите в общинска администрация с по-високо длъжностно ниво е само секретарят на общината;

- *заплатите на кметове на кметства с население от 501 до 2500 души* са съотнесени към заплатите за длъжността „Началник на отдел“, ръководно ниво 7Б, но само в степен 1. В нашата община има само една такава длъжност и тя е с ИОМЗ (брутна заплата) в размер на **620 лв.** При средна основна месечна заплата на кметовете на кметства с над 501 жители към 01.01.2014 г. в размер на **632 лв.**;

- *заплатите на кметове на кметства население до 500 души* са съотнесени към заплатите за длъжност „Началник на сектор“, ръководно ниво 8, но само в степен 1. Такава длъжност в нашата администрация не съществува. Най-близкото (по-високо) длъжностно ниво, което имаме в администрацията е 7Б, следвано от експертно ниво 3, а след това и ръководно ниво 8. Както е цитирано по-горе в нашата община имаме един началник отдел с ИОМЗ (брутна заплата) в размер на **620 лв.** При средна основна месечна заплата на кметовете на кметства с под 500 жители към 01.01.2014 г. в размер на **595 лв.**;

- *заплатите на кметските наместници* са съотнесени към заплатите за длъжност „Главен специалист“, ниво „Специалист“, но само в степен 1. Средната ИОМЗ (брутна

заплата) за тази длъжност в нашата община е 561,43 лв. При средна основна месечна заплата на кметските наместници към 01.01.2014 г. в размер на 447,14 лв.

Считам, че ръководството на Община Криводол е направило социално справедливо разпределение на средствата от ФРЗ при спазване на законовите разпоредби.

С оглед гореизложеното, считам че Решение № 431 от Протокол № 41 от проведено заседание на Общински съвет Криводол на 11.04.2014 г. е нецелесъобразно и следва да се върне за ново обсъждане в Общински съвет Криводол.

Върнатото за ново обсъждане Решение № 431 от Протокол № 41 от проведено заседание на Общински съвет Криводол на 11.04.2014 г., на основание чл. 45, ал. 7 от ЗМСМА подлежи на ново разглеждане в 14-дневен срок от получаване на настоящата Заповед от Общински съвет Криводол.

Настоящата заповед да се изпрати незабавно след подписването ѝ до Председателя на Общински съвет Криводол и до Районна прокуратура Враца.


ПЕТЪР ДАНЧЕВ

Кмет Община Криводол



Изготвил:


Анелия Николова – секретар