

НАШАТА ЦЕЛ Е



**ДА ВИ ПРЕДОСТАВИМ
НАЙ-ДОБРИТЕ УСЛУГИ**



ДБТ ВРАЦА

гр. Враца, ул. "Стоян Заимов" 2, тел.
092/627 133,

e-mail: bt505@mbox.contact.bg

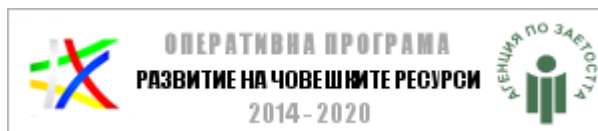
Филиал Криводол

гр. Криводол, ул. „Освобождение” 8А,
тел. 09 117/23 20

e-mail: bt521@mbox.contact.bg

www.az.government.bg

Работно време: от 8:30 ч до 17:00ч



**Дирекция „Бюро по труда” -
Враца**

ПРОЕКТ НОВА ВЪЗМОЖНОСТ ЗА МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ



www.eufunds.bg

ПРОЕКТ

„НОВА ВЪЗМОЖНОСТ

ЗА МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ”

ОСНОВНИ ПРОМЕНИ

Стимулиране и подкрепа на РАБОТОДАТЕЛИТЕ

за осигуряване на:

СТАЖ - от 6 до 9 месеца

БЕЗ заплащане на наставник

ОБУЧЕНИЕ - 6 месеца

възнаграждение на лицата в размер на минималната работна заплата; **със** заплащане за ментор

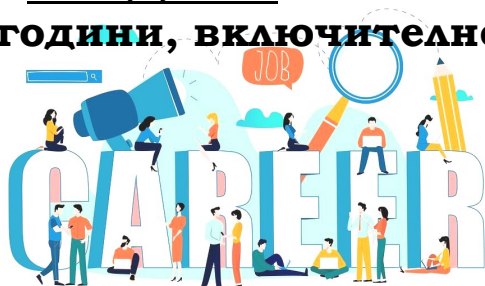
ОСИГУРЯВАНЕ НА

ЗАЕТОСТ - от 6 до 9 месеца

възнаграждение на лицата в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии;

със заплащане за ментор

на **МЛАДЕЖИ** от 18 до 29 години, включително.



ВАЖНО ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ:

- Работодателите могат да подават заявки за разкриване на свободни работни места за младежи с регистрация в Дирекции „Бюро по труда” на територията на цялата страна;

- Заеетостта по всички договори с работодатели следва **да приключи не по-късно от 31.07.2023 г.**, като подаването на окончателно искане **за плащане да не бъде по-късно от 31.08.2023 г.** Подадените искания за плащане след тази дата няма да бъдат обработвани от страна на Агенция по заеетостта;

- Всички действащи договори с работодатели за стажуване/обучение по време на работа към момента на публикуване на настоящата информация могат, по преценка на съответния работодател, **да бъдат анексирани съобразно новите условия по проекта;**

- Разходите за стимули са допустими, в случай че работодателят **не е анексирал действащ договор за заеетост за удължена продължителност на стажа до 9 месеца.** За нови договори за заеетост, сключени след публикуване на настоящата информация за работодатели по проекта, **разходите за стимули за работодатели не са допустими.**

- За менторите по дейностите “Обучение” и “Заеетост” – изборът на ментор е **изцяло по преценка на работодателя,** като **не са необходими документи** за доказване на трудов стаж, съответстващо образование и професионален опит по същата или сходна професия, **по която ще се провежда обучението и/или менторството.**

ВАЖНО ЗА БЕЗРАБОТНОТО

ЛИЦЕ:

- Регистрирани в дирекции „Бюро по труда” (ДБТ);
- На възраст до 29 г. включително;
- Да не участват в никаква форма на заеетост.

- Да не участват в никакви форми на образование или обучение, вкл. редовни, вечерни, заочни и дистанционни форми на образование, както и всякакви видове професионални обучения и ключови компетентности.

- За стажуване при работодател, който е част от органите на централните администрации на изпълнителната власт и териториалните им структури, съгласно чл. 38. от Закона за администрацията, лицата трябва да удостоверят завършено висше образование.

- Работодателят** не може да наема на разкритото работно място **безработно лице, освободено от него или свързани с него предприятия** по смисъла на Закона за малките и средните предприятия **в период, не по-малък от 6 (шест) месеца от подаване на Заявлението на безработното лице.**

За да се гарантира спазването на изискванията за принадлежност на лицата към целевата група, участниците следва да отговарят на критериите за допустимост към момента, в който се включват в стажуване/обучение по време на работа или осигуряване на заеетост при работодателя.